

PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA TODO EL PERSONAL OPERATIVO DE LA COMPAÑÍA CLEAN HOUSE EXPRESS S.A.S.

RECLUTAMIENTO

Ubicación hojas de vida con base en el Perfil definido por la compañía

Se recibe las hojas de vida en un 80% de nuestro Aliado Medellín Solidaria (<http://chesas.com/wp-content/uploads/2014/09/Reconocimiento-de-Medellín-Solidaria.pdf>) y 20% recomendadas colaboradoras

Estudio de Seguridad Personal:

Se realizan las siguientes validaciones: Documento de identidad, Antecedentes judiciales, policiales, disciplinarios y fiscales, verificación referencias laborales, sociales y personales, verificación de posibles vínculos con bandas criminales, subversión, pandillas, milicias, delincuencia común, entre otros. Adicional se hace Poligrafía (Examen Pre-Emplo y visita domiciliaria y verificación entorno

El estudio es realizado por nuestro nuevo Aliado Estratégico experto en seguridad RISK GROUP Seguridad Privada <http://poligrafomedellin.com.co/poligrafia/seleccion/seguridad-de-personas.html>

Ok.
Reclutamiento

SI

NO

Fin
Proceso

SELECCIÓN

Entrevista

Pruebas WARTEGG

Prueba Técnica (Planchado y Aseo General)

Visita Domiciliaria (identificación de su hogar, familia y entorno)

Exámenes Médicos para ingreso a la empresa

NO

Ok. Todos los procesos

SI

Firma Contrato

Asignación Clientes

Validación antecedentes Judiciales cada seis meses